



**meta**accion

facilitar aprendizaje activo

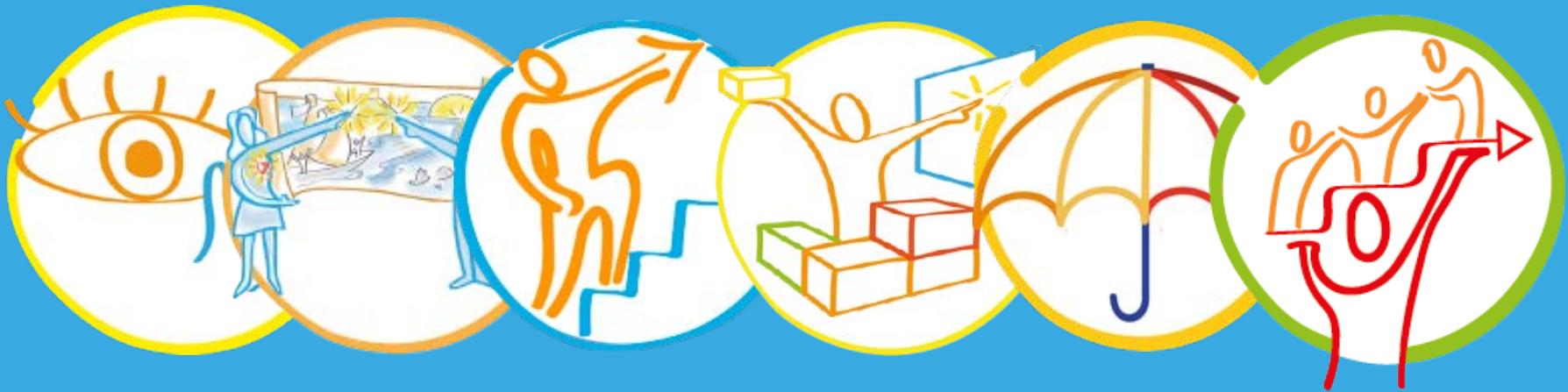


Preferimos actividad e interacción antes que una aburrida PPT.

Por qué  
metaaccion



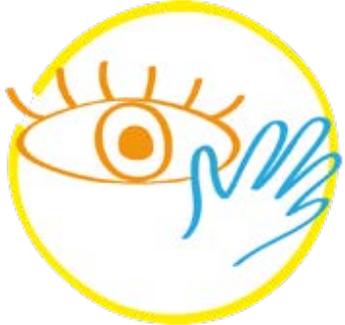
Seminarios vivenciales



# SEMINARIOS IN HOUSE



- ABC de reuniones efectivas para gerencia.



- Aprendizaje activo para gestión descentralizada



- Reflexión sobre experiencias, pensamiento estratégico y compromiso.



- Seminarios a la medida

# ABC

de reuniones efectivas

Dirigido a:

Gerentes de departamentos, líderes de grupos, coordinadores, directores, jefes, encargados de grupos y quienes requieren implementar reuniones efectivas.

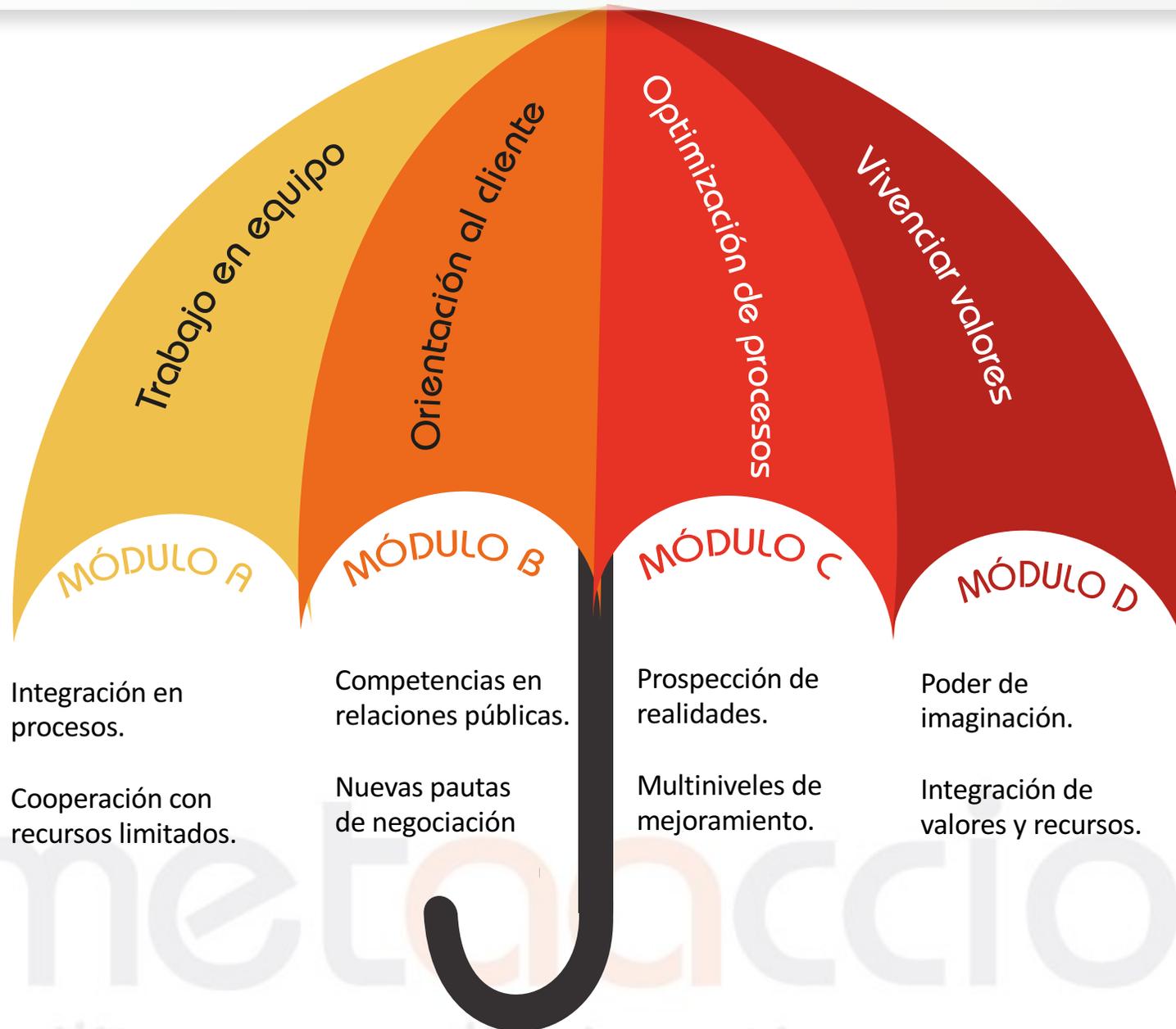
**A** Inducción y orientación a objetivos

**B** Señales de comunicación

**C** Optimización de procesos



# Vivencias de interacción organizacional



# Certificaciones Internacionales y Seminarios en Latinoamérica



# Diagnóstico y desarrollo organizacional



# Impulse procesos de cambio efectivos desde su escritorio



## Sea independiente del tiempo y el espacio

¿Cuenta con tiempo reducido para capacitación? La reflexión de los participantes en la fase de preparación del evento, les enfoca en el tema e incrementa el interés y contribución. Será más fácil y rápido llegar a soluciones y líneas de seguimiento.

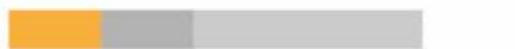


## Promueva el pensamiento individual para encender el interés

El cuestionario es sencillamente personalizado a las necesidades de los usuarios. Incentiva el aporte del criterio y experiencias de cada persona. El procedimiento empodera a los individuos, les lleva al intercambio complementario e incrementa el compromiso y la participación.

# Resultados

- Las áreas clave son ordenadas según su priorización.
- Presenta la evaluación de áreas clave y experiencias diarias relacionadas, clasificadas por capítulos.
- Su formato de Diario de Aprendizaje, ofrece espacios para reflexión y conclusiones.

	Área clave de innovación		Prioridades			Total ponderado*
			1	2	3	
	(1) División del trabajo y delimitación de funciones		4	6	1	25
	(2) Transparencia y confianza		1	4	6	17
	(3) Cultura de oposición		3	2	3	16
	(4) Carga de trabajo		2	2	5	15
	(5) Evaluación de experiencias		2	2	2	12
	(6) Apoyo recíproco		3	1	0	11
	(7) Arquitectura de innovación		2	0	0	6

# Herramientas de las más prestigiosas marcas Alemanas



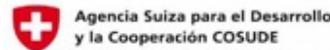
# + 800 Certificados

Más de 10 años trabajando en la región

Llegar a una meta es un proceso de aprendizaje

**meta**accion®  
facilitar aprendizaje activo

# + Clientes



Llegar a una meta es un proceso de aprendizaje





# APRENDIZAJE ACTIVO

En sistemas de calidad, técnicas de facilitación y dirección de grupos

## Manual de facilitación

La facilitación es competencia clave para líderes en desarrollo organizacional y de talento humano. El facilitador certificado Metaaccion sabrá cómo abordar temáticas con grupos en forma estructurada y con uso eficiente del tiempo.



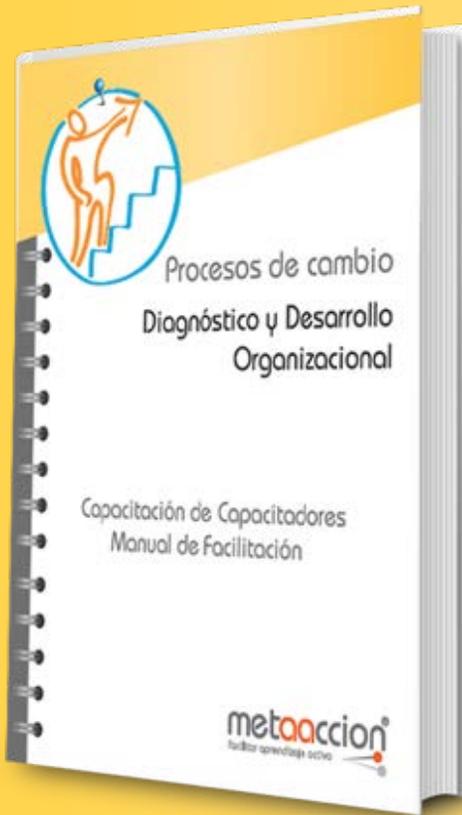
# Facilitación Gráfica

Facilitación visual para aprendizaje e innovación

## Manual de facilitación

La comunicación visual consiste en una técnica y capacidad de percepción que le permite a una persona comunicarse de una manera rápida, efectiva y más clara mediante el lenguaje gráfico.





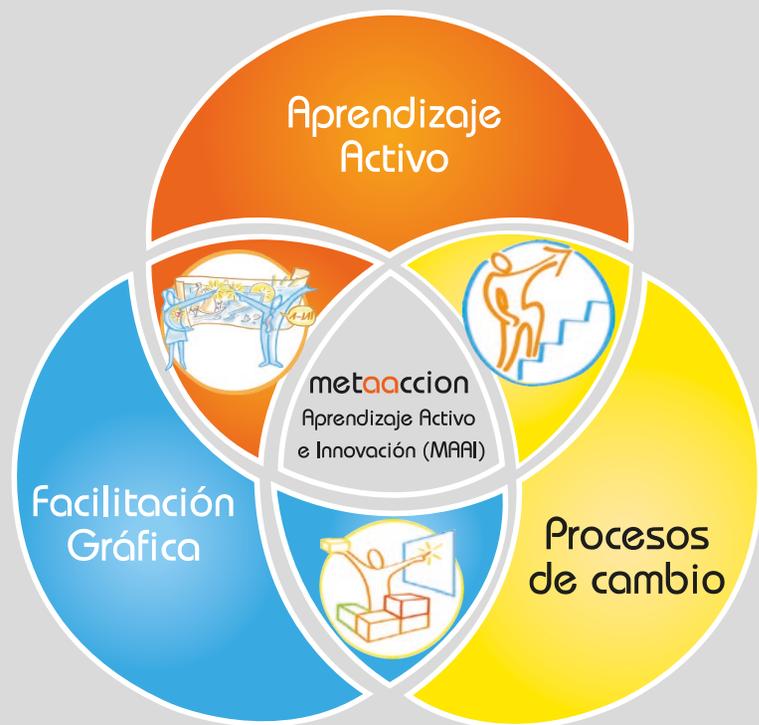
# Procesos de Cambio

Diagnóstico y desarrollo organizacional

## Manual de facilitación

La facilitación de cambios exige fortalecer competencias sociales, la capacidad de actuar en equipo y coordinar entre equipos, de enfrentar conflictos, llegar a acuerdos, colaborar en proyectos, además de la habilidades comunicativas como “escuchar” y “manifestar empatía”.





ACADEMIA  
metaaccion  
facilitar aprendizaje activo





(506) 2229-5609 / 2292-7054



info@metaaccioncom



www.metaaccion.com



De la iglesia católica de Coronado, 1.4  
km hacia San Rafael de Coronado.  
contiguo a Academia Tica.