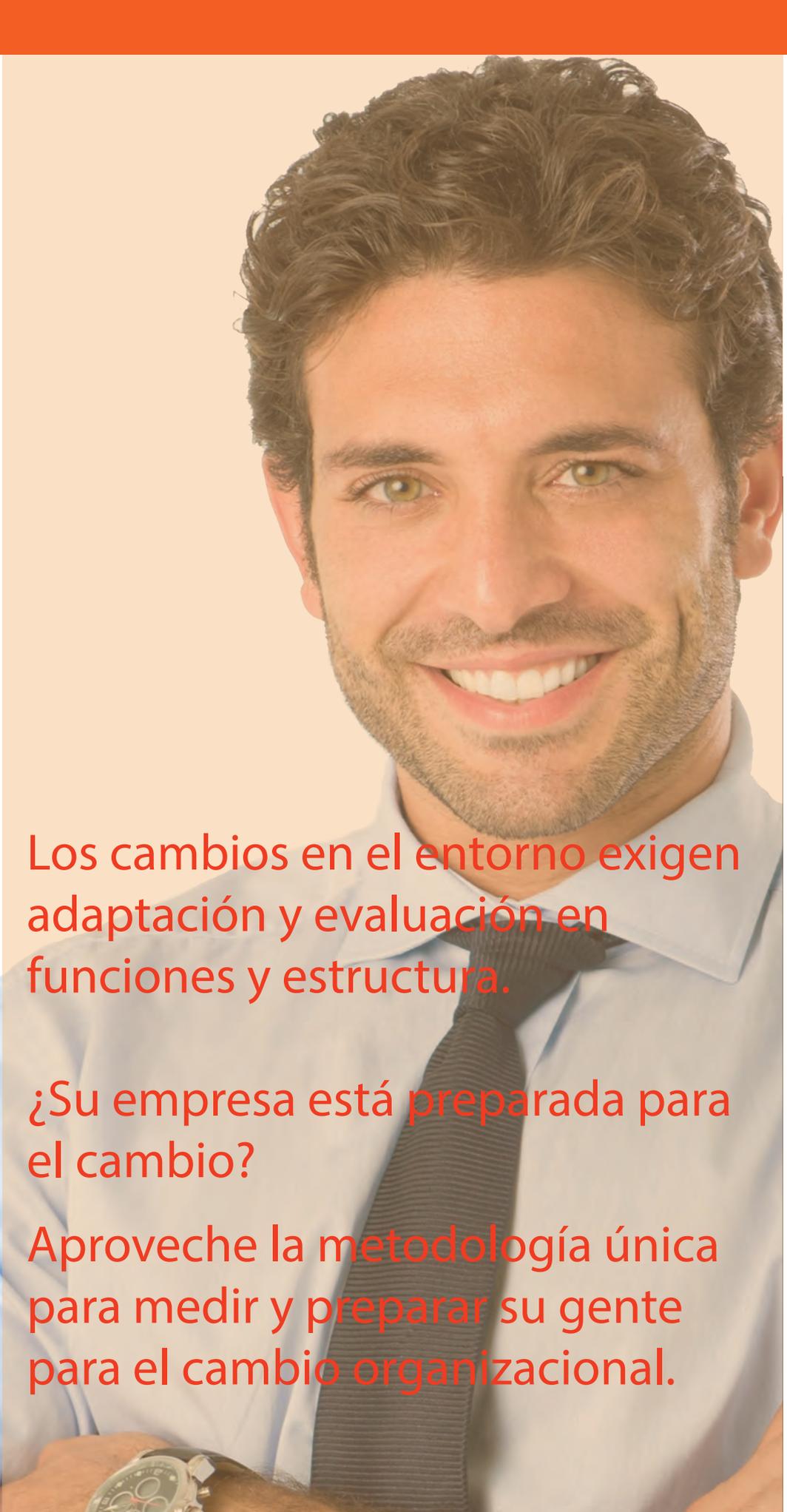




metaaccion[®]

Procesos de cambio





Los cambios en el entorno exigen adaptación y evaluación en funciones y estructura.

¿Su empresa está preparada para el cambio?

Aproveche la metodología única para medir y preparar su gente para el cambio organizacional.

Diagnóstico sobre disposición y transición emocional en el proceso de cambio

A través del cuestionario Metaaccion en línea, usted recibe información confiable, confidencial, sencilla y práctica para construir acuerdos, potenciando el capital humano de su organización futura.

El sistema dirige una encuesta a un grupo de personas seleccionadas y genera un informe integrado, ordenado por prioridad, y evaluación de áreas claves. Es la base sólida para la reflexión, mejoramiento continuo y desarrollo organizacional exitoso.

¿Hasta dónde hemos llegado?





Apertura y proactividad ante el cambio hacia áreas de innovación.

- ✓ Ponderación y realimentación en áreas clave de un proceso de cambio.
- ✓ Impulsar la reflexión individual y crear espacios para el diálogo.
- ✓ Saber cuáles son, para sus colaboradores, las áreas clave de innovación.
- ✓ Fomentar el liderazgo humanamente efectivo y la construcción de equipos de alto rendimiento.

Fases de avance

1. Creación de una visión compartida de retos y desafíos.
2. Generación de una misión integradora, estableciendo estrategias y tácticas.
3. Estructurar organización, valores y los indicadores claves de desempeño.

¿Cuáles son los métodos del seminario?

1. Inducción a las áreas de enfoque y presentación de resultados de diagnóstico.
2. Discusión en grupos y ejercicios prácticos utilizando metodologías de aprendizaje activo y herramientas **METALOG**[®] de aprendizaje grupal.
3. Aplicación de plantillas de facilitación gráfica en áreas de innovación.
4. Memoria del proceso y sus resultados, basada en fotodocumentación.

Beneficios

- ✓ Información cuantitativa y cualitativa de primera mano generada y procesada por el grupo de trabajo para la toma de decisiones y liderazgo efectivo.
- ✓ Establecimiento de prioridades claras para enfocarse con eficiencia en planes de acción y promover la autogestión.
- ✓ Fortalecimiento de factores de éxito tales como confianza, compromiso, cooperación, comunicación y complementaridad.

América Latina

Metaacción, S.A
San José, Costa Rica.
Tel: (506) 2201-5023 / 24
www.metaaccion.com



Plataforma virtual e - meta

La plataforma e-meta envía a cada participante el acceso al cuestionario Metaaccion, vía correo electrónico. Al terminar el procedimiento, la plataforma procesa los datos y genera el diagnóstico en su formato de "Diario de aprendizaje: Interacción y comunicación".



Diario de Aprendizaje metaaccion

El informe presenta los resultados de la encuesta ordenados por prioridad. Este Diario de Aprendizaje facilita el desarrollo de competencias de interacción y comunicación en eventos grupales y coaching.

Contáctenos

Publicado por
Metaaccion, S.A. América Latina.
San José, Costa Rica.

©2014 Metaaccion, S.A.

Todos los derechos reservados.
Prohibida la reproducción
total o parcial.
www.metaccion.com

metaaccion®
facilitar aprendizaje activo

Nayezda Ossa
Facilitación, Aprendizaje Activo

metaaccion, S.A.
Plaza acuario, Local #3.
Escazú, San José
Costa Rica
Tel: (506) 2201 5023 / Cel: (506) 8849 3147
Fax: (506) 2201 5024
Nayezda.Ossa@metaaccion.com
www.metaaccion.com