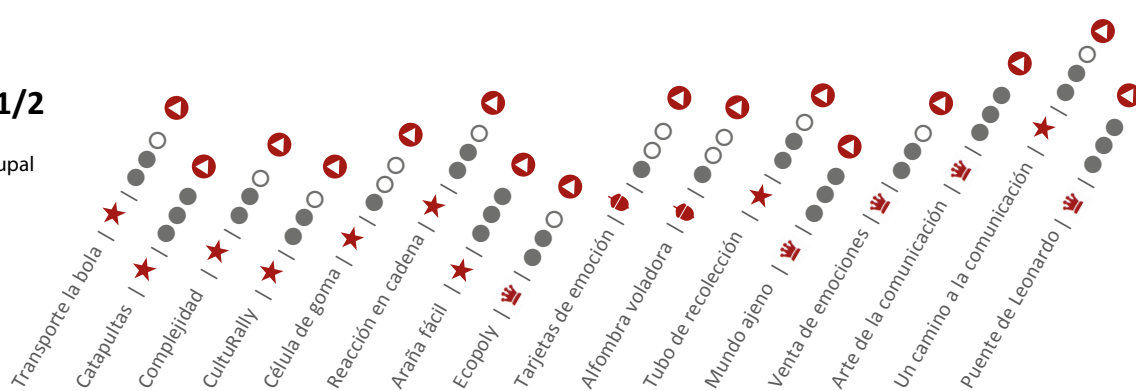


Tool-O-Mat página 1/2

Te dan apoyo en la selección de herramientas según proceso grupal



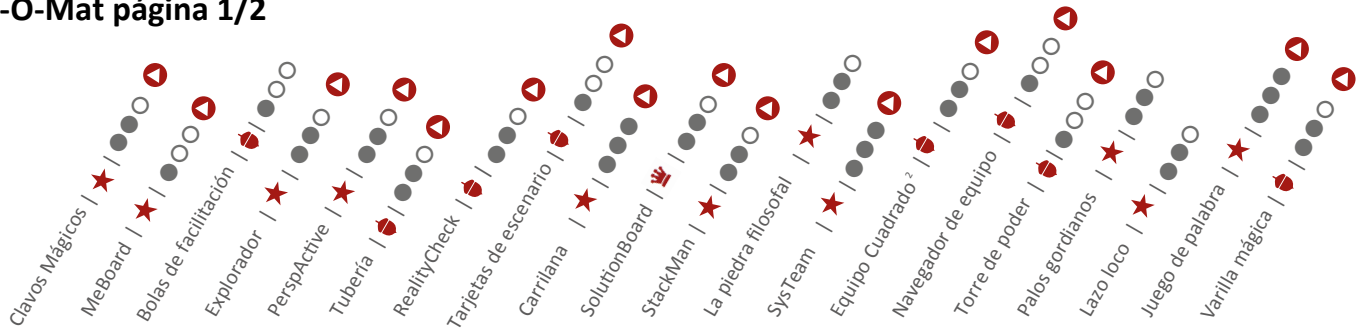
Transformación Ágil	✓			✓	✓				✓			✓		✓	✓	
Equipo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Cambio	✓	✓		✓	✓	✓			✓			✓	✓	✓		
Liderazgo	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓
Comunicación	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
Herramienta de reflexión					✓				✓							
Energizante/ Quiebra hielo	✓				✓				✓	✓	✓					
Gestión de proyecto	✓	✓				✓	✓		✓					✓	✓	✓
Plan estratégico	✓	✓	✓			✓	✓							✓	✓	✓
Solución creativa de proyectos			✓			✓		✓			✓			✓	✓	✓
Negociación								✓						✓		✓
Enfoque al Cliente/ Ventas	✓													✓	✓	
Herramientas de coaching									✓							
Desarrollo organizacional	✓		✓	✓		✓		✓	✓			✓				✓
Desempeño + Procesos de optimización	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓						
Integración/ diversidad				✓								✓			✓	✓
Confianza	✓				✓		✓	✓					✓			

Tool-O-Mat

El Tool-O-Mat y el ToolProfile le apoyan en seleccionar la herramienta de capacitación Metalog adecuada para el grupo y el tema. Por supuesto, dependiendo de la composición del grupo, del contexto o la situación el proceso del grupo puede ser vivido diferente a lo que indica el perfil de la herramienta.

En adición, nuestra vasta experiencia en dinámicas interactivas nos muestra que casi toda herramienta puede ser puesta en escena en cualquier contexto, siendo la única limitante la creatividad del/la capacitador/a y su habilidad de inducir y llevar el proyecto de aprendizaje.

Efectivamente, el trabajo con la herramienta es parecido al tocar un instrumento. Al tener más experiencia tocando el instrumento, tendrá más flexibilidad para improvisar.



	✓		✓	✓	✓	✓	✓					✓			✓			✓		Transformación Ágil
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	Equipo
	✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓		✓			✓		✓	✓		Cambio
	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓				✓	Liderazgo
			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓				✓	Comunicación
	✓	✓					✓		✓											Herramienta de reflexión
✓					✓	✓	✓				✓			✓	✓	✓	✓		✓	Energizante/ Quiebra hielo
✓	✓			✓	✓		✓	✓		✓		✓	✓		✓					Gestión de proyecto
	✓		✓		✓		✓	✓	✓	✓		✓		✓						Plan estratégico
✓			✓	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Solución creativa de proyectos
																		✓		Negociación
					✓		✓				✓									Enfoque al Cliente/ Ventas
	✓	✓					✓		✓					✓	✓					Herramientas de coaching
	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓		✓						Desarrollo organizacional
	✓		✓		✓		✓		✓										✓	Desempeño + Procesos de optimización
							✓							✓						Integración/ diversidad
						✓					✓									Confianza

Habilidades entrenador/a

El ToolProfile te orienta sobre el nivel de habilidades del entrenador y de la entrenadora. Para estimar el nivel de experiencia práctica en el Aprendizaje Orientada por Experiencia (AOE) valoramos (A) la habilidad de la inducción y poner en escena, (B) la habilidad de intervención durante la fase de implementación y (C) la habilidad de reflexión sobre la actividad y las situaciones de aprendizaje. Usamos las siguientes símbolos y significado para el nivel de habilidad del entrenador y de la entrenadora.



Experiencia del grupo

Luego el ToolProfile te orienta también sobre el nivel de experiencias de grupo. Para estimar el nivel del grupo incluimos (A) el uso de las competencias de comunicación, (B) la aplicación de estrategias para resolver problemas y (C) el desempeño bajo estrés de tiempo, etc.. Indicamos los niveles con pictogramas de puntuación y significados:

