

# Tarjetas de Escenario exquisitas

**Metalog®.** En conjunto con un equipo internacional de dibujantes, los creadores de las herramientas Metalog han representado situaciones típicas de equipos y a través de 50 espectaculares imágenes metafóricas. Estas llevan la atención realmente a momentos movidos en el ámbito laboral: desarrollo, liderazgo, comunicación, conflictos, recursos, visiones, cambios y objetivos.



Estas imágenes en tarjetas son una nueva dimensión de “marcadores de diálogo”, que facilitan el acceso todavía más directo a motivaciones verdaderas, situaciones emocionales al interior de las organizaciones y un paso más hacia encuentros abiertos. Es la nueva herramienta que permite a entrenadores/as y coaches identificar más pronto los temas centrales, y abordarlos de forma más fácil y tangible. Esto hace a las nuevas tarjetas de imágenes imprescindibles para quienes quieren llegar al fondo de las cosas.

Las Tarjetas de escenarios son resistentes e impermeables, y se conservan muy bien, aunque hayan pasado por muchas manos.

## Las Tarjetas de Escenarios en la práctica:

**Preparación.** Extienda bien visible las Tarjetas sobre una mesa o el piso. Pida a las personas seleccionar una o más Tarjetas de escenarios. Para esto, previamente exponga de manera visible una o más preguntas, según el objetivo perseguido, sobre las cuales las personas participantes deberán escoger sus tarjetas. Dé suficiente tiempo para elegir las imágenes.

**Formación de equipo y desarrollo de organizaciones**

- Iniciar diálogos sobre temas de equipos
- Activar recursos de equipo
- Conversar sobre temas actuales y requerimientos
- Concertar cambios
- Realimentar
- Desarrollar visiones

## Capacitar líderes

- Desarrollar temarios con líderes
- Definir roles de liderazgo.
- Optimizar situaciones de conflicto

## Conferencias y eventos con grandes grupos

- Desarrollar contacto con los participantes
- Hacer un balance intermedio
- Evaluación e intercambio final

## Valoración de proyectos de aprendizaje

- Reflexión de proyectos de aprendizaje orientado hacia experiencias después de la implementación (por ejemplo: “Seleccione una tarjeta que represente para usted el desafío durante la implementación”).

### ● ● METALOG®Tools: Tarjetas de Escenario

**Contiene:** 50 tarjetas en material plástico fino y resistente.

Instructivo detallado en español, inglés y alemán. Bolso de empaque.

**Medidas de empaque:** 22 x 22 x 3,5 cm.

**Peso:** 350 g aprox.

Ejemplo de entrenamiento en liderazgo

**Participantes:** mín. 1/ ópt. 10/ máx. 20

**Tiempo:** (sin evaluación) 10 - 45 minutos

**Código Art. 1865 Precio US\$ 130.50\***

*\* (Precio ex fábrica, ver condiciones de envío pág. 47)*



# imágenes metafóricas para capacitación y coaching



## ● ● Inducción al tema

Para entrar en conversación sobre temas de liderazgo, todas las personas seleccionan una tarjeta (dos parecidas o dos diferentes). Algunas preguntas generadoras podrían ser: “¿Qué me hace divertida la gestión de liderazgo? ¿Con qué me identifico? ¿Cuáles habilidades quiero fortalecer? ¿Cómo se entiende el liderazgo entre nosotros?”

## ● ● Roles de liderazgo

Primero, cada persona piensa en dos o tres roles importantes que vive como líder en el día a día. Por ejemplo: director de departamento, empleador/a, supervisor/a de calidad. Luego, encuentran una imagen que corresponda con este rol. Al hacerlo, ayuda la expresión: “En este rol X, frecuentemente soy...”. Enseguida, las personas presentan sus tarjetas en grupos pequeños y reflexionan sobre ellas.

¿Dos tarjetas diferentes... o dos parecidas?



## ● ● Optimizar situaciones de conflicto

Las personas participantes seleccionan una imagen (o algunas imágenes), que exprese cómo ha sido la conducta hasta la fecha ante la situación. Luego la persona escoge imágenes que simbolizan las habilidades que quiere desarrollar. Al final, se desarrolla un mosaico de objetivos con diferentes imágenes. El mosaico muestra la posición de la persona cuando logre desarrollar las habilidades deseadas.

## ● ● Desarrollo

“¿Qué desafíos tengo en mi rol de liderazgo? ¿Qué objetivos conecto con estos desafíos?” Seleccione dos a cuatro tarjetas para estas preguntas, que presenten situaciones típicas de su día a día, e intercambie sus ideas con otra persona.

