

metaaccion

facilitar aprendizaje activo



La metodología

Aprendizaje activo
e-meta diagnóstico

2

¿Quiénes somos?

Servicios, productos y el
equipo metaaccion

3

Seminarios

Aprendizaje activo
Procesos de cambio
Facilitación gráfica

5

Referencias

Conozca algunos
de nuestros clientes

7

Diseñamos y facilitamos procesos con metodologías de aprendizaje activo en temas de:

- Desarrollo y fortalecimiento en sistemas de calidad.
- Mitigación de cambio climático: NAMA Tool, Neutralidad de Carbono, Efectividad de energías renovables, Eficiencia energética, estrategias sectoriales.
- Cooperación y desarrollo en cadenas de valor.
- Educación enfocada en grupos de riesgo.
- Desarrollo comunitario.
- Gestión del cambio.
- Resolución de conflictos.
- Comunicación y negociación.
- Procesos de inducción.
- Manejo de proyectos.
- Desarrollo de habilidades.
- Liderazgo facilitador.
- Trabajo en equipo.
- Orientación a resultados.
- Implementación de SAP.

Certificaciones Internacionales:

- Aprendizaje activo.
- Procesos de cambio.
- Facilitación gráfica.

e-meta:

- Plataforma para diagnósticos organizacionales.

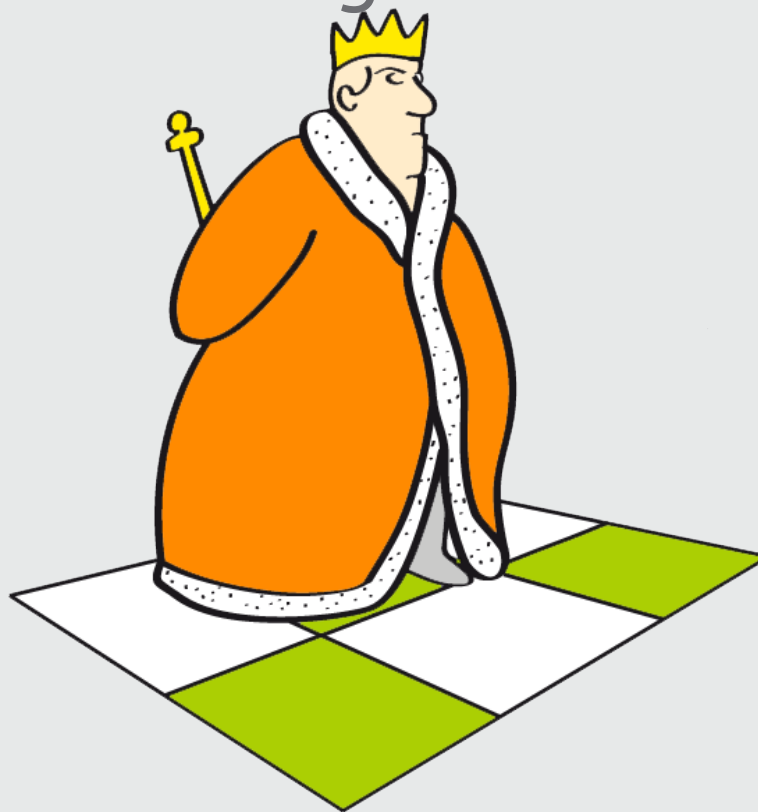
Seminarios:

- Reuniones efectivas con técnicas innovadoras.
- Impulsar ideas con imágenes.
- Dinámicas para cohesión y sinergias.
- Comunicación-Negociación.

Contáctenos:

www.metaaccion.com
info@metaaccion.com
Tel. +506 2201-5024
+ 506 2201-5023
San José, Costa Rica

La metodología meta**acc**ion



● **Organizar y organización implican crear orden**, confiabilidad, previsibilidad, contabilidad, predicción y son condición para la cooperación productiva y sostenible en todas las áreas de vida laboral. Pero esto es solamente una cara de la moneda. La complejidad y los cambios exigen evaluación y adaptación de la forma de organizar. El aprendizaje se asocia con cambio, apertura, sorpresa e incertidumbre por un periodo, en búsqueda de nuevas rutinas de organización.

● **El éxito de las dinámicas grupales de Metaaccion**, reside en que promueven competencia en relación con organización y aprendizaje. Estas dinámicas grupales retan la inteligencia emocional y la habilidad de formar parte responsable en procesos de desarrollo y cambio en organización. Las dinámicas requieren una cualificación clave de observar con distancia y actuar con compromiso. El aprendizaje activo asegura la instalación de nuevas rutinas, que estabilizan la organización en un nivel superior.

● **El Método Metaaccion integra las estrategias de aprendizaje** experiencial a un enfoque orientado a soluciones sistémicas y permite que los participantes descubran de primera mano cómo interactúan realmente sus equipos entre sí. A través de escenarios divertidos, pero a la vez retadores, el Método Metaaccion descifra las capas interpersonales y emocionales de la interacción en equipo, reflejando auténticamente el sistema en el cual el equipo opera en sus vidas laborales.

● ¿A quién se dirige la metodología?

Se dirige a líderes en desarrollo organizacional, gerentes de proyectos, colaboradores en red de aprendizaje, capacitadores, facilitadores, mediadores, que requieren integrar nuevas dinámicas grupales efectivas a sus programas de transformación.

¿Quiénes somos?



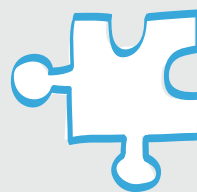
● **Metaaccion es una empresa internacional de origen alemán** que se especializa en la implementación de metodologías activas de capacitación laboral, facilitación de procesos, desarrollo organizacional y desarrollo del potencial humano en grupos, organizaciones y comunidades.

● **Metaaccion ofrece entrenamiento para instructores en técnicas de facilitación y proyectos de aprendizaje**, con el objetivo de moderar espacios y reuniones efectivas con resultados altamente satisfactorios. E-meta diagnóstico, prepara el desarrollo organizacional. Contamos en la región con una red de consultores internacionales certificados en el método de aprendizaje activo.

● **Las técnicas de facilitación logran que el diálogo entre personas y grupos sea eficiente, eficaz, integrador, productivo y significativo**, se desarrollan competencias sociales y orientan a acuerdos y decisiones consensuadas hacia acciones necesarias, respetándose e incluyéndose en el proceso todos los puntos de vista; inclusive el apoyo especializado cuando se requiere.

Seminarios activos

● **Nuestros seminarios de Certificación Internacional en las metodologías** permiten a sus participantes hacer de sus temas de capacitación – ya sean técnicos o de desarrollo de habilidades blandas – espacios dinámicos, participativos e interactivos. Brindamos seminarios a la medida en donde se desarrollan, en grupos de trabajo, las competencias y habilidades asociadas a la temática identificada. Con e-meta, realizamos una valoración previa de las variables.



Procesos innovadores

● **Productos, materiales y equipo especializados** para facilitación. Metaaccion ofrece de manera exclusiva en América Latina equipos especializados y herramientas innovadoras para el aprendizaje activo y participativo de las marcas alemanas Metalog®tools y Neuland®.

● **Estos equipos permiten un desempeño superior** en espacios de capacitación, reuniones y procesos de facilitación. Usted podrá conocer la amplia variedad de nuestros productos en nuestros catálogos y en nuestra tienda en línea.

<http://metaaccion.com/tienda-online/>

Equipo

metaaccion

Dinámico e innovador



● Jonathan Trigueros

Graduado de la Universidad Católica de Costa Rica como Licenciado en Psicología. Egresado de la Licenciatura en Docencia de la Universidad San Marcos. Instructor certificado para el aprendizaje activo. Amplia experiencia en capacitaciones en temas de didáctica, evaluación, Humanidades, Desarrollo Organizacional, Clima laboral, entre otros. Ha ejercido como docente e investigador en el área académica de la Educación Superior Universitaria.

● Martin Carnap

Dr. Martin Carnap es consultor internacional de desarrollo, amplia experiencia en facilitación de talleres y seminarios. Especialista en Metodología Metaaccion y Metalog. Su énfasis es la facilitación de aprendizaje activo, procesos de cambio y desarrollo de competencias de interacción y comunicación.



● Navezda Ossa

Mercadeo, Experiencia en facilitación de procesos de aprendizaje activo con visualización de procesos y resultados, dirigido a capacitadores profesionales. Ha facilitado talleres con instituciones como Poder Judicial, Ministerio de Justicia y Paz, talleres abiertos de certificación a instructores y eventos internacionales como ConGente 2012 y el Mercado de Capacitación 2013.

Seminarios de Certificación

Aprendizaje activo en sistemas de calidad

Técnicas de facilitación y dirección de grupos

- **Nuevos desafíos y la generación de experiencia exigen incrementar la efectividad** en el desarrollo del talento de sus recursos humanos, específicamente el desarrollo de las competencias de interacción y conocimientos en los diferentes niveles. El aprendizaje orientado por las experiencias es el método más seguro para incrementar conocimientos, desarrollar competencias y mejorar resultados.
- **Nuevas técnicas de facilitación contribuyen a la integración de los individuos en el grupo** e impulsa el desarrollo de la personalidad. El procedimiento metódico estimula todos los sentidos y está concebido de modo que se obtiene un verdadero proceso de “aprender haciendo”, mientras se contruyen conocimientos. Este seminario fomenta el aprendizaje como una experiencia auténtica “llena de sentido” para la inducción de procesos laborales y la gestión de cambios sostenibles.



Dirigido a: Directivos, líderes, capacitadores y formadores profesionales en la industria, empresas de servicios, consorcios, organizaciones diversas e instituciones públicas y privadas, cuya gestión requiere de la dirección de procesos grupales, reflexión de objetivos, estrategias, impulso del aprendizaje, transformar e innovar.

Los participantes van a ganar:

- Conceptos, métodos, prácticas con fondo teórico de la facilitación a través de un proceso consecutivo de “aprender haciendo”
- Experiencia práctica en desarrollar reuniones efectivas con resultados altamente satisfactorios para la retención de contenidos y aplicación.
- Conocer cómo ampliar los espacios donde los interlocutores introduzcan sus conocimientos, creatividad y motivación.

Organización del evento:

Este seminario es para 20 participantes, quienes en tres días trabajan con los módulos 1º Práctica de Moderación (8 horas), 2º Manejo de la Dinámica de Grupos (8 horas) ; y 3º Preparación por cada participante de su próxima actividad de facilitación, encadenando diversas técnicas de facilitación apropiadas, así como proyectos de aprendizaje de los cuales ya han experimentado los impactos en resultados y dinámica grupal (8 horas).

Métodos:

Los participantes profundizan sus conocimientos con ayuda de los manuales correspondientes a cada módulo, la exposición adicional de pósteres y la documentación fotográfica. Cada participante recibe un certificado y, si lo desea, posteriormente será incluido en la red internacional de los facilitadores.

¡Gane flexibilidad y preparación para sus seminarios!

¿Tiene una serie de talleres por impartir y quiere prepararlos bien?



El portal electrónico e-meta le permite diagnosticar la situación y usar el informe para implementar sus seminarios con mayor flexibilidad.

Con e-meta los facilitadores y los participantes pueden llenar en línea y en poco tiempo, un cuestionario sobre las áreas clave de su ambiente laboral, con un contexto de desarrollo específico que usted define. Usted recibe en su correo el informe del diagnóstico. El sistema es profesional y confortable.



Seminarios de Certificación

Procesos de cambio

Diagnóstico y desarrollo organizacional.

● **La efectividad de proyectos y procesos de cambio es un gran reto para las organizaciones** y para los sectores con importancia en la economía nacional. La inclusión necesaria de múltiples actores y niveles, requiere interacción y comunicación en el proceso para alcanzar las metas. La valoración de experiencias de aprendizaje e innovación presentan el potencial para incrementar indicadores duros y blandos de productividad, o para la mejora de la organización, procesos y servicios.



Dirigido a:

Directivos, líderes y formadores profesionales en la industria, empresas de servicios, consorcios, organizaciones diversas e instituciones públicas y privadas, capacitadores consultores en procesos y liderazgo, trabajo en equipo, desarrollo organizacional, valores y desarrollo de competencias.

Los participantes van a ganar:

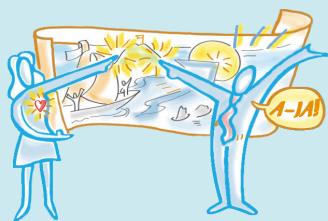
- Instrumentos para la preparación del desarrollo organizacional con entrevistas de participantes vía Internet.
- Acceso a la plataforma e-meta para generación automatizada de Diarios Metaaccion de aprendizaje: Interacción y comunicación.
- Conocer herramientas para inducir a la dinámica en áreas clave de innovación para la organización; impulsar el pensamiento individual y experimentar la cooperación y diálogo con otros.

Facilitación gráfica

Comunicación visual para aprendizaje e innovación

● **La comunicación visual le permite a una persona comunicarse de una manera rápida**, efectiva y más clara mediante el lenguaje gráfico. Este seminario le enseñará cómo distinguir por medio del lenguaje visual, la enorme diferencia cualitativa de nuestro proceso cognitivo. Podrá aplicar la Facilitación gráfica utilizando la comunicación visual como un método eficaz en las interacciones del grupo, y ayudando a reducir la complejidad de una discusión grupal.

● **Refleja las diferentes perspectivas de un tema**, conecta ideas y pensamientos estructuradamente, sostiene tanto información con firmeza, como sentimientos; y moviliza el grupo y lo anima a ser más creativo sin perder el enfoque. El uso de gráficos es una estimulación bilateral del cerebro y permite que se adhiera la información prolongadamente en la memoria. El lenguaje visual mejora la capacidad de solucionar problemas y tomar decisiones.



Dirigido a:

Administradores de proyectos, líderes de equipos, moderadores, mediadores, consultores de recursos humanos, equipos creativos y a todos quienes deseen aplicar la comunicación visual en los siguientes temas: servicio al cliente, talleres, seminarios, sesiones de estrategia, resolución de conflictos, Procesos creativos, gestión de cambio, administración de proyectos.

Los participantes van a ganar:

- Poder de convencimiento por medio de la aplicación del lenguaje visual, de expresión y la claridad en su comunicación.
- Manejo fluido de un vocabulario básico para la comunicación visual. Despertará su lado creativo y abrirá paso a su potencial innovador.
- La capacidad de generar ideas, aplicarlas y hacerlas entendibles a los demás.

Métodos:

30% Impulsos e instrucción, 70% ejercicios de facilitación, comunicación instructiva y orientación interactiva, trabajo individual con material, vernissage. Cada participante recibe 1 "Manual para el Descubrimiento del Mundo Visual", "1 Diccionario de imágenes, 1 caja de tizas pastel Neuland, material de participante, alimentación durante seminario (1 almuerzo y 2 refrigerios por día), Certificado Internacional en la metodología Comunicación Visual, memoria del evento basada en foto-docuemntación.

Referencias

Algunos de nuestros clientes

- **Tribunal Supremo de Elecciones – Beatriz Morales, Departamento de Capacitación**
“Implementamos la metodología con resultados extraordinarios despertando el interés hasta de las más escépticas personas. utilizamos el método a lo largo y ancho del territorio nacional, niñas (os), jóvenes, personas adultas y definitivamente la experiencia ha sido muy gratificante...”



- **Poder Judicial – Carolina Solórzano, Departamento de Relaciones Laborales**
“Pensamos incrementar el uso de las herramientas METALOG y seguir implementando las técnicas de facilitación metaaccion vistas en el seminario como forma de aumentar la efectividad de nuestras capacitaciones a funcionarios (as)...”



- **UCR-Oficina de Suministros – Antonio Marín González, Jefe de departamento de Planificación**
La metodología es diferente a lo que conocíamos, es activa, participativa y amena, además las técnicas permiten a los y las participantes ser creativos(as) y generar ideas innovadoras... Es ideal para extraer información de los presentes de forma agradable...”



- **Ministerio de Producción, Perú – Sra. Flor Cruzado.**
“El seminario fue bastante interesante... La metodología es idónea para desarrollar capacidades en grupos de trabajo”



- **CONGOPE, Ecuador – Sr. Jorge Olmedo, Director Nacional de CONGOPE.**
“Los participantes pudieron experimentar intensamente lo que significa aprender con todos los sentidos... Las técnicas generaron altos niveles de creatividad, involucramiento y compromiso, estructuraron la secuencia de actividades, fomentaron la participación y condujeron a la toma de decisiones, con resultados y acuerdos concretos.



- **CENAREC – María Dewey, Asesora Nacional del Departamento de Capacitación.**
“La experiencia de vivir la aplicación de la metodología es enriquecedora y refrescante. Las técnicas de facilitación expuestas son interactivas y dinámicas. La diversidad de propuestas de mediación pedagógicas y materiales permiten un abordaje inclusivo en equipos de trabajo a quienes brindamos nuestros servicios profesionales...”



- **Bavarian Motors – Sr. Iván Ruiz, Coordinador de Recursos Humanos.**
“Me llamaron mucho la atención el “aprender haciendo” y las dinámicas enfocadas al desarrollo de habilidades... la metodología permite que el aprendizaje se dé de una forma amena y divertida... recomiendo la metodología a encargados de personal y profesionales en el área de aprendizaje”.



- **IBM – Ana María Cordero Murillo, Senior Process Mastery Trainer - FPC**
“Los cursos de aprendizaje activo, nos han ayudado considerablemente como facilitadores para fortalecer nuestras habilidades y aprender técnicas nuevas; ...hemos notado una enorme diferencia en los resultados y la satisfacción de nuestros clientes. Esto debido a que las técnicas aprendidas realmente nos permiten involucrar a todos los participantes, captar su atención y transmitir información de una forma efectiva.”



Agenda de Seminarios

SEMINARIO DE CERTIFICACIÓN	FECHA	LUGAR	INVERSIÓN
 <p>Aprendizaje activo en sistemas de calidad Técnicas de facilitación y dirección de grupos</p> <p>Duración: 3 días</p>	23 al 25 de febrero 2016	San José, COSTA RICA	US \$780
	01 al 03 de marzo 2016	Salvador, EL SALVADOR	US \$870
	19 al 21 de abril 2016	San José, COSTA RICA	US \$780
	3 al 5 de mayo 2016	Quito, Ecuador	US \$870
	14 al 16 de junio 2016	San José, COSTA RICA	US \$780
	20 al 22 de junio 2016	Bogotá, COLOMBIA	US \$870
	23 al 25 de agosto 2016	San José, COSTA RICA	US \$780
	20 al 22 de septiembre 2016	Lima, PERÚ	US \$870
	18 al 20 de octubre 2016	San José, COSTA RICA	US \$780
	8 al 10 de noviembre 2016	San José, COSTA RICA	US \$780
 <p>Procesos de cambio Diagnóstico y desarrollo organizacional</p> <p>Duración: 2 días</p>	08 y 09 de marzo 2016	San José, COSTA RICA	US \$730
	10 y 11 de mayo 2016	San José, COSTA RICA	US \$730
	27 y 28 de junio 2016	Bogotá, COLOMBIA	US \$790
	04 y 05 de octubre 2016	San José, COSTA RICA	US \$730
	02 y 03 de noviembre 2016	San José, COSTA RICA	US \$730
 <p>Facilitación Gráfica Comunicación visual para aprendizaje e innovación</p> <p>Duración: 2 días</p>	16 y 17 de febrero 2016	San José, COSTA RICA	US \$530
	7 y 8 de marzo 2016	Salvador, EL SALVADOR	US \$620
	26 y 27 de abril 2016	Panamá, PANAMÁ	US \$620
	17 y 18 de mayo 2016	San José, COSTA RICA	US \$530
	27 y 28 de junio 2016	Bogotá, COLOMBIA	US \$620
	17 y 18 de agosto 2016	San José, COSTA RICA	US \$530
	26 y 27 de septiembre 2016	Lima, PERÚ	US \$620
	22 y 23 de noviembre 2016	San José, COSTA RICA	US \$530

SEMINARIO DE PLANIFICACIÓN E INNOVACIÓN

- Inspirar liderazgo con inteligencia emocional.
- Aprendizaje activo para gestión descentralizada.
- Impulsando ideas creativas con imágenes.
- Dinámicas para la cohesión y sinergia de equipos.

metaaccion
facilitar aprendizaje activo



Cupos limitados, seguimos el orden de inscripción en la lista del seminario. Más información sobre cada seminario en nuestra www.metaaccion.com. No dude en comunicarse con nosotros y con mucho gusto le asesoramos sobre formatos corporativos y otros arreglos especiales. También ofrecemos seminarios "in-house" para su organización, de acuerdo a sus necesidades.

Tel: (506) 2201-5023 / 24 **Email:** info@metaaccion.com **Web:** www.metaaccion.com

Dirección: Plaza Acuarium, # 3 La Tortuga Sabia, Guachipelín, Escazú San José, Costa Rica.