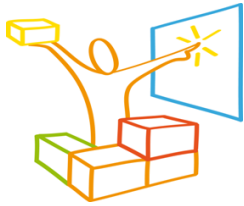


Seminario



Planificación de proyectos con Aprendizaje activo

COMPETENCIAS DE INTERACCIÓN Y COMUNICACIÓN EFECTIVA

La implementación de medidas estratégicas de innovación en diversos procesos y áreas por parte tanto del sector público como privado, como respuesta a la necesidad de adaptación a los constantes cambios del entorno, exige cada vez más, efectividad del trabajo en equipo y liderazgo facilitador a través de procesos de comunicación efectiva, compromiso auténtico con las organizaciones involucradas, con los colegas y los grupos a nivel de las poblaciones meta.

El seminario “Planificación de proyectos” tiene como finalidad unir los distintos niveles de unidades y/o instituciones involucradas en un proyecto, además de elaborar y documentar en forma activa y participativa, resultados acordados entre todos los participantes. Es importante contar con hojas de ruta (milestones) y con la responsabilidad de los presentes para su implementación. Muchas veces el plan operativo debe ser coherente con los indicadores de éxito, ya definidos en los campos de acción.

Además del uso de tarjetas y tablas de planificación, es clave la inclusión de elementos y plantillas gráficas y tareas de interacción que incrementan la participación activa y que estimulan un tratado de temas más profundo y con más creatividad. Esto facilita la apropiación del proceso por parte del participante y se genera un mayor compromiso.

Dirigido a: Directores, líderes, coordinadores, responsables y colaboradores en general involucrados en el desarrollo de proyectos; representantes de las organizaciones e instituciones involucradas en la implementación del proyecto; todos aquellos quienes requieren de orientación y aprendizaje de métodos y técnicas efectivas para planificar acciones concretas para el alcance de metas.

Objetivos: En este taller los y las participantes ganan:

- Claridad y compromiso con los objetivos de su proyecto.
- Desarrollo de competencias de organización en los distintos niveles de implementación.
- Desarrollo de habilidades de liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, en situaciones en que se requiere de creatividad e innovación, y de coordinación con otros grupos de trabajo.

Contenidos:

- ✓ Reflexionar y construir el plan operativo, valores de trabajo en equipo, distribución de tareas y responsabilidades en su área de influencia.
- ✓ Sentir seguridad y apoyo del equipo de trabajo y por una cultura de integración grupal.
- ✓ Realimentar el compromiso de cada integrante y planes de seguimiento inmediato.
- ✓ Orientar la operación del proyecto en las áreas Comité de Gestión, Implementación de actividades, Aprendizaje e Innovación Y monitoreo y evaluación.
- ✓ Desarrollar habilidades de liderazgo-facilitador que permitan la activación de procesos de innovación.



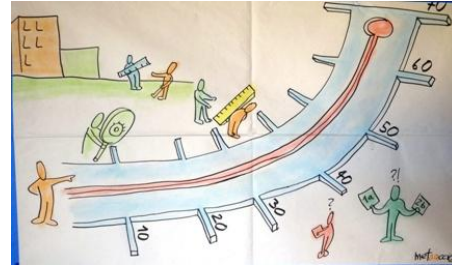
Comité de gestión



Implementación



Aprendizaje e innovación



Evaluación

Metodología: Presentaciones con información sobre el contexto y orientación del proyecto (insumo preparado y coordinado por el o los especialistas del proyecto), interacción dialógica, aprendizaje interactivo y elaboración de resultados en grupos con el uso de plantillas gráficas. Inducción, aprendizaje y reflexiones para iniciar procesos de cambio con base en las experiencias de operación previa de los participantes. Crear planes de seguimiento de aplicación y realimentación del programa.

Facilitadores: Consultores internacionales y regionales hábiles en desarrollo, liderazgo y formación de equipos, con amplia experiencia en facilitación de seminarios con Metodología de Aprendizaje Activo (Metaaccion), en instituciones locales, regionales e internacionales, con énfasis en planificación y evaluación de proyectos. Facilitan aprendizaje activo y vivencial basado en procesos efectivos de interacción entre personas y grupos.

Duración y cupo De 12 a 18 horas, distribuidas según la necesidad y lo que defina el organismo responsable del proyecto. Cupo variable entre 20 y 50 personas, según necesidades del organismo responsable el proyecto.

Modalidad: Inhouse, o en el lugar requerido por el organismo responsable del proyecto.

Exclusividad

Metaaccion presenta técnicas de facilitación y proyectos de aprendizaje en forma única y exclusiva en Costa Rica y América Latina. Metaaccion cuenta en la región con una red de consultores internacionales, certificados en el método de aprendizaje activo.

El Seminario de plan operativo integra la aplicación de tareas de interacción que permiten al participante conocer su estilo de relacionarse, el impacto de éste en las demás personas y en su desempeño, y cómo mejorar la efectividad de sus interacciones con base en lo que requiere su ámbito. Los materiales de capacitación de Metaaccion S.A. permiten desarrollar técnicas con una secuencia metodológica que facilita alcanzar los objetivos planteados mediante la aplicación de un proceso más eficiente de discusión del tema. Asegura la participación de los integrantes en forma equitativa, evidenciando ideas, controversias, resultados y facilitando el consenso y la fase de conclusión.



Énfasis en planificación y acciones concretas



Visualización de procesos y resultados.



Técnicas más eficientes para discusión de temas.



Participación de los integrantes equitativa.








Orientación a procesos de calidad



Mejorar la efectividad de las interacciones.

Agenda del evento

Este Seminario se desarrolla durante catorce horas efectivas, en un horario (flexible) de 8am a 5:30pm durante el primer día y de 8am a 2pm durante el segundo día. La siguiente tabla muestra la implementación del taller.

Fase 1: Preparación del seminario	Fase 2: Seminario de Planificación de proyecto.		Fase 3: Seguimiento al seminario
Planificación, formación de equipo interno y ambientación del espacio.	Módulo 1: Integración bajo objetivos y orientación hacia hojas de ruta en los campos de acción	Módulo 2: Hojas de ruta y distribución de tareas de implementación para la operación de proyecto	Redacción, edición y revisión de Memoria foto-documentada.
<ul style="list-style-type: none"> Integración de equipo y entendimiento común de términos de referencia. Preparación consensuada de propuesta de implementación adecuada. Repaso de coordinación logística y ajustes con equipo interno y organizadores del evento. Guía de facilitación y preparación con material didáctico a utilizar durante el evento. Ambientación de la sala de capacitación y para plan operativo. Preparación de machotes de memoria en base a foto-documentación. 	<ul style="list-style-type: none"> Apertura dinámica, bienvenida y ambientación. Presentación de los y las participantes y orientación grupal al contexto. Objetivos del evento bajo la visión del Proyecto. Dinámica e insumo de inducción. Técnica de facilitación Tráiler. Interacción y toma de decisión en tema objetivo. Intercambiar experiencias y criterios en los campos de acción del Proyecto. Trabajo grupal  Proyectos de aprendizaje: Integración en el contexto de desarrollo rural y adaptación al cambio climático. 	<ul style="list-style-type: none"> Apertura dinámica, Módulo 2 Nivelación y resumen del día anterior. Dinámica e insumo de inducción Presentación de programa del día. trabajo grupal simultanea en hojas de ruta en (1) comité de gestión, (2) implementación de actividades, (3) aprendizaje e innovación y (4) sistema de M&E  Proyecto de Aprendizaje: Orientación a procesos de calidad hacia una meta conjunta. Resumen y presentación de resultados en plenaria. Cierre y realimentación del evento. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y edición preliminar del informe. Integración de las partes y estandarización de formato. Acuerdos de salida.
	Medio día	Medio día	
	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de hojas de ruta en áreas críticas de los campos de acción.  Proyecto de Aprendizaje: Realimentar experiencias del día y cierre del Módulo 1.  Proyectos de Aprendizaje: Motivar el enfoque hacia objetivos compartidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Reflexión de proceso y resultado del evento en equipo interno. Preparación en conjunto para edición de memoria. Distribución de tareas.  Proyectos de Aprendizaje: Encontrar un nuevo camino hacia la meta y gestión de cambios 	