

Taller Open Space

El cierre del Mercado de Capacitación 2013 fue de una probadita de la metodología Open Space o “Espacio Abierto.” En esta adaptación de lo que normalmente es un proceso que puede durar de 4 horas a 2 días, los participantes tuvieron la oportunidad de invitar a sus colegas a conversaciones relacionadas con “Aprendizaje Activo: oportunidades y desafíos para el cambio”.



Después de una breve explicación del método, el grupo se lanzó con entusiasmo, proponiendo unos doce temas entre ellos:

- Cómo mantener el factor sorpresa después de las primeras sesiones con la misma audiencia.
- Cómo aplicar AA en capacitación virtual.
- ¿Cómo desarrollar la competencia de aprendizaje organizacional (resolver temáticas o problemas complejas)?

- La mejor técnica para generar participación y construir conocimiento.
- Puedo decidir cómo vivir la vida... aprendizaje activo, observo activamente, me conozco.
- Cómo implementar el aprendizaje activo en mi empresa.
- Desafío: El método aplicado para ejecutivos y directivos de alto desempeño
- Aprendizaje de impacto “aprendiendo haciendo”.
- ¿Cómo promover más en el equipo de facilitadores la importancia del aprendizaje activo?

De repente el salón estuvo animado con conversaciones simultáneas.



Varios de los participantes aplicaron la única ley que rige el Open Space: la Ley de los dos Pies, cambiando de grupo si el tema o la conversación no fue lo que esperaban.



