

Empowerment para líderes y equipos

¿Cómo podríamos lograr que las personas que son un poco retraídas reconozcan sus habilidades y se empoderen de ellas?

En ocasiones los líderes naturales no sobresalen en el trabajo cotidiano, no lo hacen por miedo o por prudencia de competir o de ofender al jefe.



Líderes emergen en diferentes pasos del proceso

¿Cuáles de los funcionarios de un departamento o de la empresa están comprometidos con el éxito? o ¿cuáles no manejan bien la frustración y ante la adversidad prefieren abandonar el proyecto?

La herramienta de interacción Puente de Leonardo, permite “ver” todas estas variables de manera sencilla y divertida. Nos ofrece la oportunidad de capacitar a los jefes de departamento en cuanto al manejo de

los líderes naturales del equipo de trabajo.



Las jefaturas orientan a los líderes, que llevan al éxito.



Líderes emergen en diferentes pasos del proceso

Si el jefe, más que jefe es un “guía” o mentor, puede lograr grandes cosas de esta relación. Al lograr encausar a los líderes de su equipo, estos líderes llevarán al grupo a lograr sus metas. Esto se define como el principio del trabajo en equipo.

Uno de los mayores enemigos de esta práctica es el desconocimiento de los roles que deben jugar los miembros del equipo. Con frecuencia se

convierte en una lucha de egos y de pugnas por cuotas de poder, que nada tienen que ver con el organigrama de la empresa.

No podemos ignorar que existen diferentes poderes dentro de un grupo. Si cuatro niños deciden jugar juntos, de inmediato surgen los líderes. Estas luchas de poder existen y dividen un grupo o lo llevan al éxito. El juego del trabajo en equipo consiste en que cada jugador aporte su cuota de poder en beneficio del equipo, sin competencia entre ellos y reconociendo el valor de cada miembro del equipo. La cuota de poder de las personas que no son líderes debe tomarse en cuenta, un jefe que no reconozca la importancia de estos “peones”, puede empoderar a un líder emergente que no tiene ni idea de su rol causando en ocasiones resultados desastrosos dentro del equipo de trabajo.



Emergen Líderes de campo

Los líderes no son necesariamente buenos jefes y mi experiencia es que rara vez un jefe es un líder natural. En nuestra cultura los líderes no son siempre reconocidos y en



ocasiones desde la escuela primaria se les reconoce como nocivos siendo amedrentados por el sistema educativo, lo que no les permite crecer y lograr su mayor potencial; por el contrario son vistos y tratados como niños y después como personas problema. Así que es posible que una persona aplicada y con un proyecto de vida bien planificado sea el jefe del líder. La pregunta entonces es: ¿cómo les irá trabajando juntos?

En este sentido, el éxito del Puente de Leonardo consiste en que, de manera espontánea, podemos visualizar los roles de cada quien dentro del equipo y esto nos permite empoderar a cada persona de acuerdo al rol que le es cómodo jugar.

Facilitador:

Bernal Campos

www.grupocawhi.com