

Seminario de Certificación

Campo de tensiones: Organización y Aprendizaje

El método Metaacción - Dinámicas grupales para gestión del cambio

Organizar y organización implican crear orden, confiabilidad, previsibilidad, contabilidad, predicción y son condición para la cooperación productiva y sostenible en todas las áreas de la vida laboral. Pero esto es solamente una parte. La complejidad y los cambios exigen evaluación y adaptación de la forma de organizar. El aprendizaje se asocia con cambio, apertura, sorpresa e incertidumbre por un periodo, en búsqueda de nuevas rutinas de organización.

El éxito de las dinámicas grupales de Metaacción, reside en que promueven competencia en relación con organización y aprendizaje. Estas dinámicas grupales retan la inteligencia emocional y la habilidad de formar parte responsable en procesos de desarrollo y cambio en organización. Las dinámicas requieren una cualificación clave de observar con distancia y actuar con compromiso. El aprendizaje activo asegura la instalación de nuevas rutinas, que estabilizan la organización en un nivel superior.

El Método Metaacción integra las estrategias de aprendizaje experiencial a un enfoque orientado a soluciones sistémicas. El Método Metaacción permite que los equipos de aprendizaje descubran de primera mano cómo interactúan realmente entre sí. A través de escenarios divertidos, pero a la vez retadores, el Método Metaacción descifra las capas interpersonales y emocionales de la interacción en equipo, reflejando auténticamente el sistema en el cual el equipo opera en sus vidas laborales.

Dirigido a:

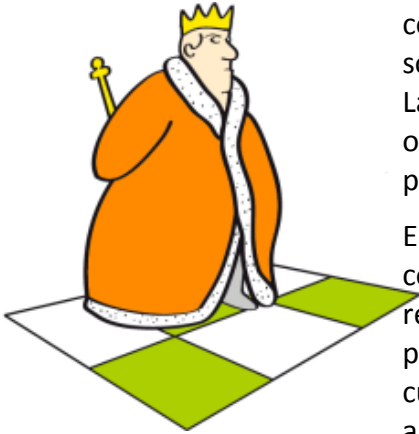
Líderes en desarrollo organizacional, gerentes de proyectos, colaboradores en la red de aprendizaje, capacitadores, facilitadores, mediadores, que requieren integrar nuevas dinámicas grupales efectivas a sus programas de transformación.

Los participantes ganan por:

- Adquirir nuevos métodos orientados al objetivo, con el fin de elaborar el escenario de sus propios proyectos de aprendizaje (tareas de interacción con significado) y así maximizar el efecto del aprendizaje.
- Aprender cómo aplicar los conceptos de “aprender en cooperación” y “la multi-contextualidad” a los programas de entrenamiento propios.
- Aprender una serie de estrategias de intervención positivas y orientadas a las soluciones, tales como el meta-lenguaje y posturas de disociación/observador.
- Desarrollar un entendimiento profundo de proceso en juego en interacción y diálogo grupal hacia soluciones efectivas.
- Adquirir nuevas estrategias de realimentación con grupos para lograr mayor eficiencia en la aplicación de la experiencia de dinámicas grupales, al mundo real cotidiano.
- Conocer a través de la experiencia propia una parte importante de la familia de herramientas de entrenamiento “METALOG® Training Tools”.

Organización:

Este seminario es para 15 participantes y se implementa durante una semana laboral: Día 1: Integración, Día 2: La dinámica en pasos, Día 3: Fases de transición, Día 4: Organización y aprendizaje y Día 5: Procesos a la medida.



Metodología: El método se enfoca en la validación de experiencias positivas de avance y resalta la experiencia con limitaciones relacionadas y los problemas consecuentes. Nos acercamos en el cómo facilitar soluciones de problemas y como identificar personas aptas para asumir la responsabilidad.

Instructor: **Dr. Martin Carnap**, consultor internacional de desarrollo, amplia experiencia en facilitación de seminarios, Metodología de Aprendizaje Activo (Metaaccion). Su énfasis es la facilitación de procesos de aprendizaje activo en instituciones locales, regionales e internacionales, con experiencia laboral en evaluaciones de proyectos, seminarios y talleres para entidades como la Cámara de Industrias de Costa Rica, ICE, Poder Judicial, Banco Mundial, IICA, GIZ y KfW, en Latinoamérica y el Caribe, Medio Oriente y África del Norte.

Costa Rica



9 al 13 de diciembre 2013, 8.00 am - 4.30 pm. San José, Costa Rica. Hotel San José Marriott. >> US-\$ 950,- Incluye Diario de Aprendizaje e Innovación, material de trabajo, alimentación durante el seminario, certificado en el Método Metaaccion: Dinámicas grupales para gestión de cambios, Plataforma electrónica personalizada Metaaccion, memoria del evento con base en foto-documentación.

Teléfono: +(506) 2201-5023/24, Email: Alexander.Trigueros@metaaccion.com

Cupos limitados, se confirma según orden de inscripción en la lista del seminario. El seminario también se ofrece en modalidad Inhouse.

Agenda del evento

Este taller internacional se desarrolla durante cinco días, con 16 sesiones, iniciando el día 1 a las 12:00 m. y finalizando el día 5 a las 14:00 p.m. La siguiente agenda muestra la implementación del seminario de certificación.

Día 1: Integración	Día 2: El modelo de 4 pasos	Día 3: Fases de transición	Día 4: Organización y aprendizaje	Día 5: procesos a la medida
<ul style="list-style-type: none"> ✓ En la mañana: Llegada, inscripción, exposición. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apertura dinámica, día 2. ✓ Enfoque temático 1. ✓ Preparación, Implementación e intervención adecuada. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apertura dinámica, día 3. ✓ Enfoque temático 2. ✓ Preparación, Implementación e intervención adecuada. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apertura dinámica, día 4. ✓ Enfoque temático 3. ✓ Preparación, Implementación e intervención adecuada. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apertura dinámica, día 5. ✓ Organización y aprendizaje. ✓ Diversidad, opciones y seleccionar nuevas rutinas.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apertura dinámica, día 1. ✓ Realidades de los participantes ✓ Selección de escenarios y Herramientas ✓ Adecuación de reglas, apoyo gráfico. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Seguimiento Implementación y intervención adecuada ✓ Facilitación de la interacción y realimentación del proceso. ✓ Cambio de la percepción de la realidad 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Seguimiento Implementación y intervención adecuada ✓ Facilitación de la interacción y realimentación. ✓ Reflexión sobre cambios de la teoría de acción sobre la realidad 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Campo de tensiones: Organización y aprendizaje. ✓ Procesos de superación de limitaciones ✓ Metaaprendizaje : Reflexión de los cambios en el aprendizaje organizacional. 	<ul style="list-style-type: none"> En la tarde: ✓ Inducción a la plataforma de competencias de aprendizaje Metaaccion. ✓ Recolección y Salida.

Imágenes del Método Metaaccion



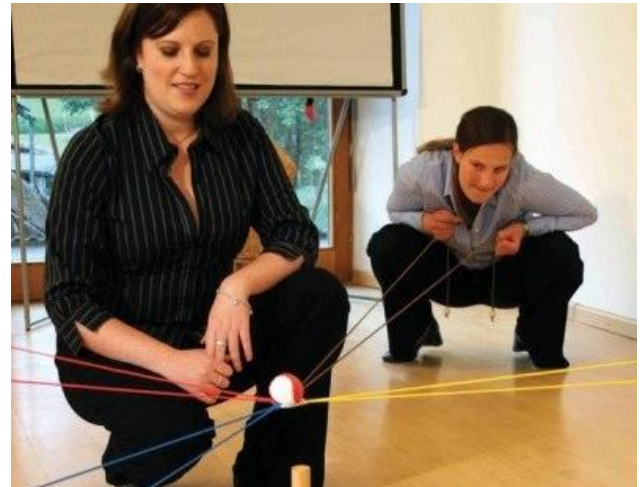
**Campo de tensiones: Apoyo reciproco /
Dinámica grupal Reality Check**



**Campo de tensiones: Evaluación de experiencias –
Dinámica grupal Complejidad**



**Campo de tensiones: División de trabajo -
Dinámica grupal HeckMeck**



**Campo de tensiones: Carga de trabajo -
Dinámica grupal Transporte de la Bola**



**Campo de tensiones: Transparencia y Confiabilidad –
Dinámica grupal Mercado de corazones**



**Campo de tensiones – Arquitectura de Innovación
Dinámica grupal El arte de la comunicación**



**Campo de tensiones: Apoyo recíproco -
Dinámica grupal Araña Fácil**



**Campo de tensiones: Cultura de oposición -
Dinámica grupal: El Puente de Leonardo**



**Campo de tensiones: Delimitación de funciones
Dinámica grupal Catch Me!**



**Campo de tension: Apoyo recíproco -
Dinámica grupal Los clavos mágicos**



**Campo de tensiones: División de Trabajo -
Dinámica grupal Reacción en cadena**



**Campo de tensiones: Evaluación de experiencias -
Dinámica grupal CultuRally**

Estos y otros proyectos de aprendizaje son parte del Seminario de certificación en el Método Metaaccion: Dinámicas grupales para gestión del cambio.

Orientación a cambios con visualización de procesos y resultados



Espacios para escucha activa y cambio de perspectiva



Interacción dialógica para crear nuevas rutinas



La vida laboral se presenta cada día con nuevos desafíos. ¿Con qué puedo contar y con quién cooperar?



Trabajando paralelamente desde diferentes perspectivas para alcanzar una meta: Organización y Aprendizaje.