

Estrategia & diseño de aprendizaje



Contexto y justificación:



Estrategia y diseño de aprendizaje crean enfoque, emoción real, pensamiento individual, experiencia de colaboración y visualizan procesos hacia resultados deseados en ámbitos laborales. La inclusión necesaria de múltiples actores y niveles requiere interacción y comunicación visual en el proceso de aprendizaje activo. El diseño de aprendizaje es el proceso de crear experiencias de aprendizaje concisas que capaciten a los y las aprendices para alcanzar el objetivo deseado.

Dirigido a:

Directivos, líderes, capacitadores y formadores profesionales en la industria, empresas de servicios, consorcios, organizaciones diversas e instituciones públicas y privadas, asesores y asesoras de innovación y del desarrollo de habilidades.

Los participantes ganan

Instrumentos virtuales y presenciales para la preparación de talleres con materiales didácticos enfocado en procesos de estrategia y diseño de aprendizaje remoto en el ámbito cotidiano de las personas.

Nuevas plantillas para visibilizar los ejes temáticos para la construcción de la agenda de actividades y las hojas de rutas.

Seleccionar herramientas para inducir a la dinámica en áreas clave de innovación para la organización; impulsar el pensamiento individual y experimentar la cooperación y diálogo con otros.

Además, reflexión y desarrollo de su propio crecimiento integral como líder facilitador fijando y cumpliendo metas basados en autoevaluación y realimentación y conocimiento teóricos y técnicos para la facilitación de procesos, con aprendizaje activo.

Creatividad y motivación para desarrollar su perfil de competencias requeridas en la virtualidad.

Organización del evento

Este seminario es muy activo y efectivo, con herramientas, técnicas y estrategias de capacitación remoto para el desarrollo de interacción y comunicación en grupos.

Este seminario es para 12 a 18 participantes. El seminario inicia una semana antes con pruebas de conectividad y la inducción técnica. Personas inscritas trabajan durante seis días con los siguientes 3 módulos: 1 Innovación con enfoque estratégico (2 días de c/u 4 horas), 2º Diseño de aprendizaje (2 días de c/u 4 horas) y 3º Preparación para la para la capacitación a la medida (2 días de c/u 4 horas).

En conclusión, los participantes diseñan procesos de facilitación con sus propias temáticas en sus próximas reuniones y seminarios virtuales o presenciales.

Métodos

Los participantes profundizan sus conocimientos con la práctica durante las sesiones, con ejercicios y con ayuda instructivos, la exposición adicional de pósteres y revisión de los canvas foto-documentadas. Cada participante recibe un certificado y, si lo desea, posteriormente será incluido en la red de facilitadores de Aprendizaje Activo Metaaccion virtual y presencial.

Diseño de aprendizaje:

Metaaccion cuenta con un equipo de amplia experiencia en facilitación de procesos grupales, especializado en diseño de aprendizaje.

El diseño de aprendizaje es el proceso de crear experiencias de aprendizaje concisas que capaciten a los y las aprendices para alcanzar el objetivo deseado.

La plataforma Miro sera habilitado durante 1 año para eventos y capacitaciones.

Módulo 1: Innovación con enfoque estratégico	Módulo 2: Diseño de aprendizaje	Módulo 3: Preparación para la para la capacitación a la medida
<p>Innovación M1- día 1, 8:00-1200 h</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agenda de cooperación para soluciones efectivas. • Estrategia con poder de innovación. • (Co-Creación del modelo de negocio/proyecto). 	<p>Diseño M2-día 3, 8:00-1200 h</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visión general del proceso de diseño de aprendizaje. • Diagnóstico de las necesidades de formación. • Aprendizaje hibrido y digital. 	<p>Preparación M3-día 5, 8:00-1200 h</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientación hacia grupos destinatarios y procesos y temáticas importantes. • Diseño del organizador previo, definiciones temáticas, preguntas orientadoras y guía de facilitación visibilizada.
<p>Innovación M1-día 2, 8:00-1200 h</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interacción metafórica: Confianza e Identidad en ámbitos laborales. • Interacción vivencial: Cómo tratar disonancias. • Relaciones bajo presión, impactos e integración. 	<p>Diseño M2-día 4, 8:00-1200 h</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transferencia y diseño de las tres fases: antes, durante y después de la capacitación. • E- El viaje de aprendices. • El proceso de evaluación. 	<p>Preparación M3-día 6, 8:00-1200 h</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intercambio cruzado entre procesos preparados e integración. • Simulación de elementos de las guías de facilitación preparadas. • Evaluación final, cierre y entrega de certificados.

100% virtual



Manual de facilitación

Fortalecer la estrategia & diseño de aprendizaje para lograr objetivos, es la capacidad de actuar en equipo y coordinar entre ellos, de enfrentar conflictos, llegar a acuerdos, colaborar en proyectos, además de la habilidades comunicativas como “escuchar” y “manifestar empatía”.

