Seminario de Certificación

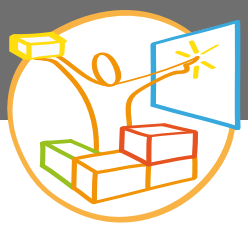
Aprendizaje Activo en Sistemas de Calidad

TÉCNICAS DE FACILITACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

metaaccion®

facilitar aprendizaje activo

Contexto y justificación:



En los procesos administrativos y técnicos de los diferentes sectores, se necesitan colaboradores competentes y comprometidos; dispuestos y capaces de adaptarse rápidamente a nuevas situaciones, procesos y estructuras de trabajo; y de adquirir continuamente nuevas competencias necesarias para sus funciones, sujetas a cambios constantes. Las exigencias cada vez mayores que se deben cumplir, requieren del personal un alto grado de autonomía, compromiso y creatividad.

El aprendizaje orientado por las experiencias es el método más seguro para incrementar conocimientos, desarrollar competencias y mejorar resultados. Este seminario fomenta el aprendizaje como una experiencia auténtica y convenientemente "llena de sentido", y la (auto)transformación duradera.

Dirigido a:

Directivos, líderes, capacitadores y formadores profesionales en la industria, empresas de servicios, consorcios, organizaciones diversas e instituciones públicas y privadas, asesores de salud a nivel primaria y sus docentes en escuelas universitarias.

Objetivos del seminario:

Desarrollar habilidades y capacidades para la facilitación efectiva de eventos grupales como reuniones, talleres, tomas de decisiones y propósitos similares.

Al finalizar el curso, los participantes:

- Habrán comprendido el rol y las tareas del facilitador.
- Habrán aprendido a diseñar, facilitar y evaluar una reunión efectiva.
- Conocerán técnicas para la construcción de una agenda orientada a resultados.
- Conocerán técnicas de facilitación adaptadas a diferentes grupos sociales y personalidades.
- Manejarán diversas técnicas de visualización.
- Obtendrán una gama de conocimientos y métodos de intervención para el diseño, la planificación, la facilitación y el seguimiento de sus reuniones específicas y de los procesos participativos.
- Recibirán un Certificado de Aprendizaje Activo, (CIAA).

Organización del evento:

Este seminario es para 16 participantes, quienes en tres días trabajan con los siguientes 3 módulos: 1º Práctica de Moderación (8 horas), 2º Manejo de la Dinámica de Grupos (8 horas) y 3º Preparación por cada participante de su próxima actividad grupal, encadenando diversas técnicas de facilitación y proyectos de aprendizaje con impacto en resultados y dinámica grupal (8 horas).

Métodos:

Los participantes profundizan sus conocimientos con ayuda del manual instructivo, exposición adicional de pósteres y memoria foto-documentada. Cada participante recibe un certificado y, si lo desea, posteriormente será incluido en la red de facilitadores de Aprendizaje Activo Metaaccion.

Instrucción:

Equipo Metaaccion con amplia experiencia en facilitación de procesos grupales, especializado en aprendizaje activo. El Dr. Martin Carnap, fue el autor del manual del participante, fue consultor internacional de desarrollo con énfasis en procesos de aprendizaje activo en instituciones locales, regionales e internacionales.

Experiencia laboral del equipo metaaccion en proyectos para el Banco Mundial, IICA, GIZ y KfW en Latinoamérica y el Caribe, Medio Oriente y África del Norte. Talleres y seminarios para la Cámara de Industrias de Costa Rica, ICE, ECA, Pfizer, etc..

Aprendizaje activo en Sistemas de Calidad
15, 16 y 17 de octubre, 2024, 8.00 am - 5.00 pm. San José, Costa Rica.
Inversión: US-$ 915,- Incluye manual, material de trabajo, alimentación (almuerzo y 2 coffee breaks), memoria foto-documentada y certificado.
Organizador: Metaaccion - info@metaaccion.com -Tel: +(506) 2102-0199 / 2292-7054

Aprendizaje activo en Sistemas de Calidad
25, 26 y 27 de marzo, 2025, 8.00 am - 5.00 pm. San José, Costa Rica.
Inversión: US-$ 915,- Incluye manual, material de trabajo, alimentación (almuerzo y 2 coffee breaks), memoria foto-documentada y certificado.
Organizador: Metaaccion - info@metaaccion.com -Tel: +(506) 2102-0199 / 2292-7054

En cualquiera de los casos puede tener contacto directo con Metaaccion a través de info@metaaccion.com
Cupos limitados, se confirma según orden de inscripción en la lista del seminario.

Para ver otras fechas, puede consultar la agenda de seminarios 2024

Agenda del evento: Tres días, 12 sesiones, de 8:00 a.m. a 5:00 p.m. (flexible).

Módulo 1: La Práctica	Módulo 2: La Dinámica	Módulo 3: La Preparación
Apertura dinámica, Módulo 1.	**Apertura dinámica, Módulo 2.**	**Apertura dinámica, Módulo 3.**
• Socializar objetivos, programa del taller y procedimiento • Proyectos de Aprendizaje: Orientar hacia el tema. • Técnicas de Facilitación: • Intercambiar experiencias y criterios. Presentar visualmente el proceso y sus resultados.	• Interferencias relevantes en grupos: Analizar y dramatizar. • Proyectos de Aprendizaje: Integrar equipos y liderazgo. • Técnicas de Facilitación: Presentar visualmente intenciones, limitaciones y soluciones de facilitación.	• Ejercicios con materiales y equipos de facilitación. • Proyecto de Aprendizaje: Despertar interés por el tema. • Técnicas de Facilitación: Mapear pasos claves hacia próximo taller – objetivo, temas a discutir, formatos y guía de facilitación.
Medio día	Medio día	Medio día
• Proyectos de Aprendizaje: Motivar el enfoque hacia objetivos compartidos. • Técnicas de Facilitación para consolidar: Evalúe, discuta, resuelva. • Aclaración: Profundizar contenidos tratados. • Proyecto de Aprendizaje: Realimentar sobre experiencias del día.	• Proyectos de Aprendizaje: Superar brechas. • Técnicas de Facilitación: El reto de trabajar con personajes exigentes. Presencia del/de la facilitador(a). • Aclaración: Profundizar contenidos tratados. • Proyecto de Aprendizaje: Proyección hacia mi futuro como facilitador(a).	• Proyectos de Aprendizaje: Fomentar comunicación efectiva. • Técnicas de Facilitación: Espacio abierto para intercambiar guías de facilitación. • Realimentar experiencias del seminario. • Entrega de certificados. • Evaluación final y cierre.

Dé un vistazo

Manual de facilitación

La facilitación es competencia clave para líderes en desarrollo organizacional y de talento humano. El facilitador certificado Metaaccion sabrá cómo abordar temáticas con grupos en forma estructurada y con uso eficiente del tiempo.