

Seminarios para aprendizaje activo

-La clave para el éxito del aprendizaje-

La investigación moderna del cerebro lo ratifica. Los contenidos de aprendizaje simplemente no se transfieren. Nuestro cerebro no es un almacén de datos que se puede llenar al gusto con informaciones. En lugar de eso, es un sistema complejo, que crea la realidad, otorga significado y fabrica relaciones.

Quien quiere fomentar procesos sostenibles de aprendizaje, debe encarar detenidamente con la experiencia subjetiva de aprendizaje de las personas. ¿Quién soy yo? ¿Qué puedo hacer, que pasa si lo hago y que tan feliz sería? ¿Cuál es mi valor? ¿Cómo me percibo? Y ¿cómo me ven los demás?

Quien encuentra una respuesta positiva a estas preguntas,

crea al mismo tiempo condiciones para el éxito de su aprendizaje, en un ambiente de colaboración y manejo efectivo de conflictos. Porque la autoestima, el respeto a sí mismo y la autoafirmación son claves no solo para la salud y mayor felicidad, sino también para mayor éxito en el aprendizaje. El cono de aprendizaje muestra la transición aprendizaje activo y el incremento en retención y habilidades.

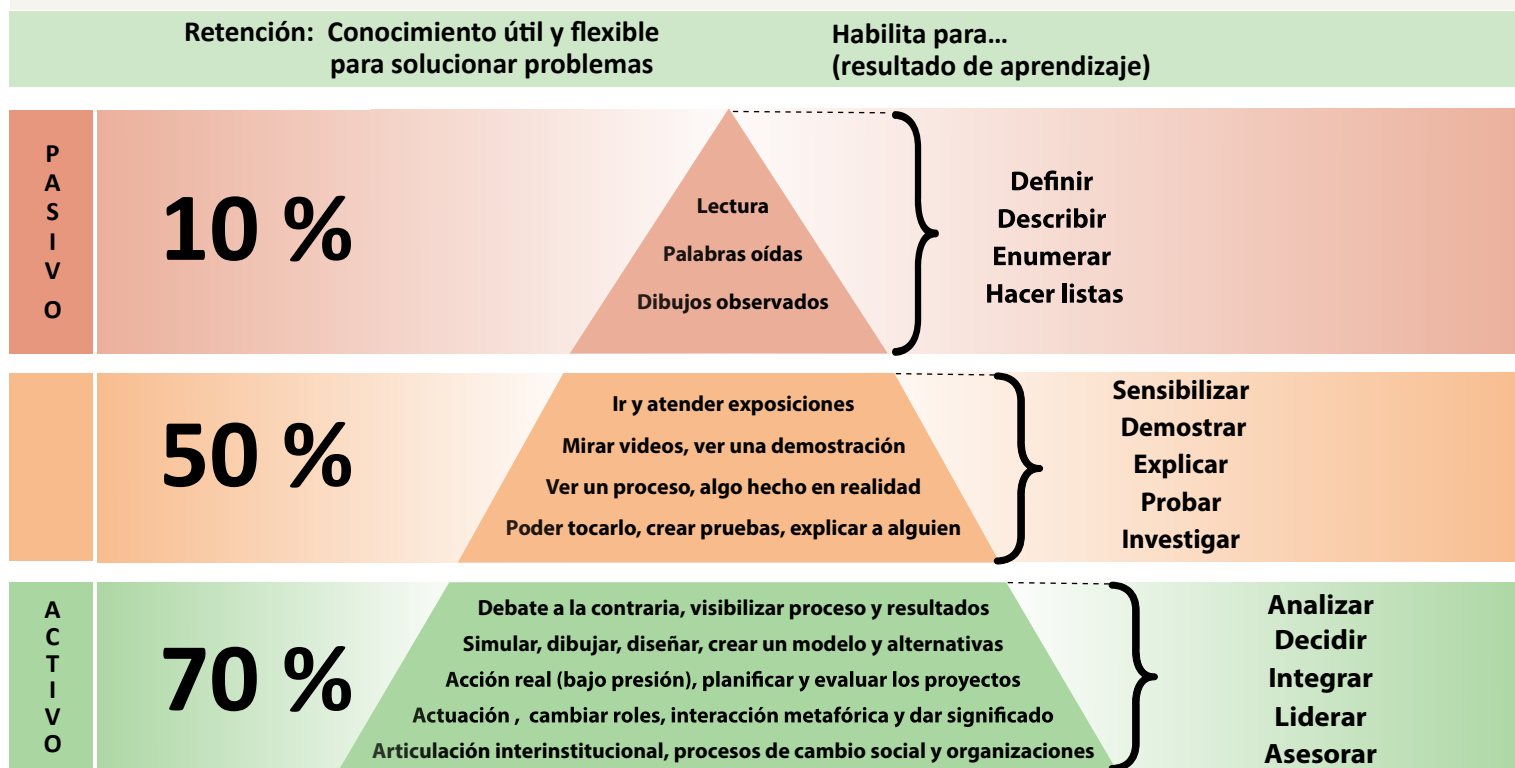


Figura: Cono de aprendizaje - Adaptado desde Edgar Dale & Bruce Nylan

Los seminarios de Metaaccion son seminarios para la facilitación de aprendizaje vivencial y activo. Se enfocan en cómo generar aprendizaje adecuado al cerebro, sostenible y satisfactorio, y sus participantes son conformados por un número creciente de capacitadores en diversas materias, responsables de personal y calidad, coordinadores y asesores de proyectos y coaches de aprendizaje.

La programación de estos eventos y la colaboración en la región están a cargo de Katharina, mientras Francinie atiende la inscripción y el envío de informa-

ción, así como la organización de los eventos y las necesidades de los y las participantes (por ejemplo, apoyo en alojamiento).

Los talleres y seminarios son facilitados por equipos especializados y con amplia experiencia.

Bienvenidos/as a los próximos talleres y seminarios

Cordialmente,
Dr. Martin Carnap
Gerente Metaaccion



ACADEMIA metaacción



Aprendizaje Activo en Sistemas de Calidad

Técnicas de facilitación y desarrollo de competencias

La facilitación es competencia clave para líderes en desarrollo organizacional y de talento humano. Las capacitaciones deben fomentar las competencias actualmente necesarias y el aprendizaje durante toda la vida.

Se necesita motivación, valores, habilidades sociales y una capacidad de juicio práctico.

3 módulos en 3 días:

1. **Práctica:** Ciclo completo de apertura, interacción y cierre, con enfoque temático.
2. **Dinámica:** Abordaje de interferencias con grupos exigentes. Profundización de contenidos con nuevas dinámicas.
3. **Preparación:** Aplicación de técnicas aprendidas en temáticas propias en una guía de facilitación para su próximo evento grupal.

Facilitación Gráfica

Comunicación visual para aprendizaje e innovación

En este seminario el participante aprende el vocabulario básico para la comunicación visual; podrá aplicar la facilitación gráfica como un método eficaz en las interacciones de grupos, ayudando a reducir la complejidad de una discusión grupal. Por medio de la aplicación del lenguaje visual, ganará poder de convencimiento, expresión y claridad en su comunicación.

2 módulos en 2 días:

1. **Comunicación visual (elementos individuales y técnica):** ABC visual, representación de dinámica, caligrafía, personas.
2. **Facilitación gráfica (composición):** uso del color, perspectiva, representación de conceptos abstractos, Rotafolios, desarrollar un tema y proceso de diseño de plantillas para alto rendimiento en dinámica grupal.

Procesos de Articulación

Competencias de Cooperación

La efectividad en proyectos y procesos de articulación es todo un reto para las organizaciones y sectores con importancia en la economía nacional. Implica el involucramiento de múltiples actores y niveles, lo cual requiere de una buena interacción, comunicación y compromiso para alcanzar las metas.

2 módulos en 2 días:

1. **Innovación con enfoque temático:** Apertura dinámica, gestión de procesos de innovación y desarrollo en enfoque temático, facilitación tareas de interacción.
2. **Competencias de cooperación:** Impulso a pensamiento individual, cooperación y diálogo, elaboración de hojas de ruta en áreas de innovación y próximos pasos.